



25 d' agost de 2019

Informació general

Dades Bàsiques

Govern

La web oficial del govern ofereix informació actualitzada sobre la seva estructura i funcions. Podeu accedir-hi a través d'aquest [enllaç](#) .

Principals ciutats

Ciudad de Panamá (capital de la República), Arraiján , Colón , David , La Chorrera .

Idiomes i moneda

Idiomes: Espanyol.

Moneda:

El **balboa** és la unitat monetària del país; té paritat amb el dòlar dels Estats Units.

L'economia panamenya està totalment dolaritzada des de l'any 1904.

Tant el dòlar com el balboa circulen lliurement en totes les transaccions dins del país.

En qualsevol cas, et recomanem que verifiquis el tipus de canvi amb l'euro (a títol orientatiu, pots trobar informació [clicant aquí](#)).

Estructura política

Dades facilitades per la [Secretaria d'Afers Exteriors i de la Unió Europea](#)

Panamà és una república presidencialista. El cap d'Estat és el president de la República, que exerceix al mateix temps les funcions de cap de Govern. El poder legislatiu l'integra l'Assemblea Nacional, amb 71 escons.

Organització territorial

Dades facilitades per la [Secretaria d'Afers Exteriors i de la Unió Europea](#)

Les nou províncies de Panamá estan dividides en 67 districtes. Els districtes es divideixen al seu torn en 511 corregiments. Cada província és administrada per un governador que és designat per l'òrgan executiu. En cada districte hi ha un consell municipal, els alcaldes del qual són elegits per períodes de quatre anys.

Indicadors socioeconòmics

Població total

L'evolució de la població total [Banc Mundial](#) és la següent:

Any	2012	2013	2014	2015
Nombre	3.743.761	3.805.683	3.867.535	3.929.141

moncat.gencat.cat

"La informació que es proporciona a través d'aquest web és de caràcter merament informatiu, per aquest motiu MónCat declina qualsevol responsabilitat derivada de possibles errors, manca d'actualització, així com de l'ús que es faci de la informació publicada en aquest portal. MónCat revisa periòdicament l'actualitat de la informació publicada al portal, però atès que aquesta depèn en cada cas de l'administració i/o país que n'és competent, sempre s'ofereixen els enllaços a les webs oficials que s'han utilitzat com a font, recomanant el seu ús per contrastar i confirmar que la informació segueix sent actual i vigent."

Migració neta

L'evolució de la migració neta **Banc Mundial**, que és la quantitat total d'immigrants menys la quantitat anual d'emigrants, inclosos els ciutadans i els no ciutadans, és la següent:

Any	2002	2007	2012
En xifres absolutes	16.119	22.244	28.105
Percentatge sobre la població*	0,51 %	0,65%	0,75%

*Aquesta dada s'extreu de dividir el nombre de persones que han migrat (immigrants menys emigrants) per la població total i multiplicar el resultat per 100.

Renda per càpita

En dòlars nord-americans, l'evolució de la renda per càpita **Banc Mundial** és la següent:

Any	2012	2013	2014	2015
Import	10.672 \$	11.786 \$	12.712 \$	13.268 \$

Taxa d'atur

L'evolució de la taxa d'atur **Banc Mundial** és la següent:

Any	2010	2011	2012	2013	2014
Percentatge	6,5 %	4,5 %	4,0 %	4,1 %	4,3 %

Producte Interior Brut

L'evolució del Producte Interior Brut (PIB) en dòlars nord-americans és com s'indica a continuació:

Any	2012	2013	2014	2015
En xifres absolutes*	39.954.751.233 \$	44.856.189.494 \$	49.165.773.079 \$	52.132.289.747 \$
Creixement percentual*	9,23 %	6,62 %	6,05 %	5,78 %
Impacte dels sectors productius en el PIB**				

Agr.(1)	Ind.(2)	Serv.(3)
3 %	23 %	74 %
Agr.(1)	Ind.(2)	Serv.(3)
3 %	26 %	71 %
Agr.(1)	Ind.(2)	Serv.(3)
3 %	27 %	70 %
Agr.(1)	Ind.(2)	Serv.(3)
3 %	28 %	69 %

* Enllaços a dades comparatives del Banc Mundial. ** "ND" significa "no disponible".

Les dades contenen:

- **Agr.(1).** Pel que fa a l'agricultura **Banc Mundial**, inclou també la silvicultura, la caça, la pesca, el cultiu de collites i la cria d'animals.
- **Ind.(2).** Pel que fa a la indústria **Banc Mundial**, comprèn també l'explotació de mines i pedreres, les indústries manufactureres, la construcció i el subministrament d'electricitat, gas i aigua.
- **Serv.(3).** Pel que fa als serveis **Banc Mundial**, s'engloben en aquest àmbit el comerç a l'engròs i al detall, l'activitat hotelera, la restauració, el transport, i els serveis de l'Administració pública, financers, professionals i personals (com l'educació o l'a tenció mèdica).

Temps mitjà per a iniciar un negoci

L'evolució del temps mitjà per a iniciar un negoci **Banc Mundial** ha estat la següent:

Any	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Dies	9	8	7	6	6	6	6

Informació general

Ambaixades

Entitats de representació i acolliment

Ambaixada d'Espanya a Panamà

- [Pàgina web](#)

Ambaixada de Panamà a España

L'ambaixada, com a representació oficial de Panamà, abasta amb les seves activitats tots els temes relacionats amb la diplomàcia entre ambdós governs.

- [Pàgina web](#)

Serveis consulars a Espanya: tots els serveis consulars els ofereix la Secció Consular de l'Ambaixada de Panamà a Madrid i es poden trobar en aquest [enllaç](#) .

Consolats

Ambaixada d'Espanya a Panamà Demarcació de l'Ambaixada

- [Ubicació i contacte](#)
- [Pàgina web](#)

L'Ambaixada espanyola a Panamà és qui es fa càrrec dels serveis consulars.

Consolat de Panamà a Barcelona

- [Pàgina web](#)

Oficines públiques catalanes

Dades facilitades per la [Secretaria d'Afers Exteriors](#) i de la [Unió Europea](#)

ACCIÓ Agència per la competitivitat de l'empresa

Les plataformes empresarials d'ACCIÓ faciliten el procés d'implantació d'empreses en els mercats internacionals, amb el menor temps i despeses possibles. Trobaràs tota la informació pel que fa als serveis que ofereixen en aquest [enllaç](#).

Oficina d'ACCIÓ a Panamà (Àmbit d'actuació: Costa Rica, Cuba, El Salvador, Guatemala, Hondures, Nicaragua i Panamà)

- [Ubicació i contacte](#)

Comunitats catalanes

Dades facilitades per la [Secretaria d'Afers Exteriors](#) i de la [Unió Europea](#)

Catalans al món

Catalans al món és un projecte, que no depèn de l'Administració, que aplega una xarxa mundial de pàgines web per posar en contacte els catalans i les catalanes que viuen per tot el món, de manera ràpida, eficient i gratuïta.

Webs de Catalans al món a Panamà:

- Panamà

Informació sobre tràmits

Canvi del permís de conduir

Validesa de documents i títols

El permís de conducció espanyol es pot bescanviar (*canjear*) a Panamà. Per fer-ho, s'ha d'anar a l'oficina dels Servicios de Tránsito Centroamericanos, S. A de C. V., també coneguda com **Sertracen** , que és l'única de totes les que hi ha a Ciutat de Panamà que s'ocupa d'aquest tipus de tràmit. Sertracen és l'empresa privada encarregada de la matriculació de vehicles i de l'emissió de llicències de conduir a Panamà:

Sertracen

- Via Juan Díaz
- Centre Comercial Galería Plaza Carolina (antic Star Contact), al costat de l'entrada Los Pinos, enfront de Villa Lorena. Ciutat de Panamà

El bescanvi només es pot fer amb alguna de les llicències de conduir panamenyes següents:

- **Tipus A** : Bicicleta.
- **Tipus B** : Motocicleta.
- **Tipus C** : Automòbils i furgonetes.
- **Tipus D** : Camions lleugers (*livianos*) de fins a 8 tones i autobusos de fins a 16 passatgers. Aquesta llicència també autoritza a conduir vehicles amb remolc (*vagón*) que transportin persones.

La resta de llicències panamenyes no són susceptibles de bescanvi.

Per al bescanvi, l'interessat ha de presentar tot un seguit de documents que pot trobar enumerats [aquí](#) .

No hi ha establert un termini per sol·licitar el bescanvi. De fet, els espanyols no residents a Panamà poden circular pel país amb el seu permís de conducció espanyol durant 3 mesos, termini que coincideix amb el màxim que es pot romandre al país com a turista.

- **Important!** L'acreditació d'estar dintre dels 3 mesos de validesa del permís de conducció espanyol es farà amb la comprovació del full del passaport de l'interessat en què aparegui el segell d'entrada a Panamà, per la qual cosa és important portar sempre el passaport a sobre. Transcorreguts aquests tres mesos, ja no serà possible conduir un vehicle a Panamà i l'interessat haurà de procedir, bé al bescanvi del seu permís de conducció, bé a l'obtenció d'una *licencia de conducir* panamenya.

Pel que fa al permís internacional de conducció, aquest no té validesa a Panamà, tot i ser un dels països que ha subscrit el [Conveni Internacional de Ginebra del 19 de setembre de 1949](#).

Homologació de títols

Important! L'homologació de títols s'ha d'efectuar sempre al país de destinació.

A Panamà, depenent del grau dels estudis que s'hagin d'homologar, tenen la competència els organismes següents:

El [Ministerio de Educación de Panamá](#) :

- Reconeix els crèdits acadèmics dels estudiants procedents de l'exterior a nivell de primària i secundària que continuïn els seus estudis a Panamà.
- Revalida els crèdits acadèmics i diplomes d'estudis secundaris procedents de l'exterior.

La [Universidad Tecnológica de Panamá - Secretaría General](#) :

- Tramita l'homologació de títols universitaris.

Legalització de documents públics

Com a norma general, i a fi que pugui produir efectes en el país de destinació, qualsevol document públic (o còpia autoritzada de l'escriptura d'elevació a públic d'un document privat) ha d'ésser **legalitzat** en el país d'origen. L'objectiu d'aquest tràmit és certificar l'autenticitat de la signatura i en qualitat de què actua l'autoritat signant.

Què és un document públic? És aquell document autoritzat per un notari o un funcionari públic competent que acredita els fets que refereix amb les solemnitats requerides per la llei.

Què és una còpia autoritzada (o autèntica) de l'escriptura d'elevació a públic d'un document privat? És la reproducció, formalitzada notarialment d'una escriptura protocol·litzada per un notari d'acord amb la qual s'eleva a públic un document privat.

El [XII Conveni de l'Haia](#), de 5 d'octubre de 1961, estableix un procediment simplificat per al procés de legalització: és l'anomenada Postil·la de l'Haia o tràmit de legalització única: aquest és el procediment que s'aplica en aquest cas perquè tant Espanya com Panamà són països signants d'aquest Conveni.

Què cal saber abans d'iniciar el procés de legalització

- Només es poden postil·lar els documents públics originals, no les còpies compulsades.
- No es poden postil·lar els documents privats, però sí les còpies autoritzades d'escriptures notariales d'elevació a públic de document privat.
- No cal postil·lar els documents emesos per les autoritats diplomàtiques o

consulars.

- No cal postil·lar documents directament relacionats amb una operació comercial o duanera.
- Hi ha alguns **convenis internacionals que determinen l'e xempció de legalització per alguns documents** (per exemple, les actes de naixement, matrimoni o defunció, de les quals es pot demanar una certificació internacional al registre civil). La llista de convenis es pot consultar clicant **aquí**.
- La postil·la, en si mateixa, no té data de caducitat. Ara bé, si el document postil·lat sí que en té, la postil·la serà vàlida mentre estigui en vigor el document.
- És recomanable tramitar la legalització abans de la traducció jurada. D'aquesta manera es pot traduir, simultàniament, tant el mateix document com la postil·la.
- La legalització no és un tràmit immediat, motiu pel qual és aconsellable iniciar-lo amb una mínima previsió. Val a dir que no es pot donar un termini orientatiu, perquè depèn del tipus de document i de l'òrgan al qual s'adreça la petició.
- Alguns documents, com per exemple els acadèmics, requereixen una gestió anterior a la postil·la pròpiament dita: **el reconeixement previ de signatures**. Es pot consultar quins són aquests documents a la pàgina web del **Ministeri de Justícia**. A tall d'exemple, alguns dels documents públics més comuns que exigeixen el reconeixement previ de signatures són:

Tipus de document	Organ o entitat que efectua el reconeixement previ de signatura	Més informació, òrgan competent i contacte
Títols i Certificats d'Estudis Universitaris Oficials, així com certificats d'escoles d'idiomes, instituts o centres d'estudis estrangers a Espanya.	Ministeri d'Educació, Cultura i Esport i Alta Inspecció d'Educació a les comunitats autònomes.	Enllaç al web del Ministeri d'Educació, Cultura i Esport sobre legalització de títols universitaris. Alta Inspecció d'Educació a Catalunya (enllaç a l'apartat relatiu a la legalització de documentació acadèmica [informació sobre el tràmit i formulari de sol·licitud]). Adreça: C/ de Bergara, 12, 5è. 08002, Barcelona. Tel. 93 520 96 03. Fax 93 520 96 88. a/e: legalizaciones.cat@seap.minhap.es
Títols i Certificacions acadèmiques oficials no universitaris.	Conselleries autonòmiques competents en educació (en el cas de Catalunya, Departament d'Ensenyament).	Enllaç al web del Ministeri d'Educació, Cultura i Esport sobre legalització de títols no universitaris. Cal acudir al Servei Territorial d'Ensenyament (enllaç al directori de serveis territorials) de la demarcació en la qual s'hagi expedit el títol o la certificació acadèmica oficial no universitària.
Documents de l' Agència Estatal	Ministeri d'Hisenda i	Cal adreçar-se a la corresponent delegació provincial de

d'Administració Tributària (per exemple, declaracions de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques).	Administracions Públiques	l'AEAT (enllaç al directori d'adreces de l'organisme a Catalunya).
--	---------------------------	--

On i com s'han de postil·lar els documents que requereixen legalització

D'acord amb l'esmentat **Reial decret 1497/2011**, de 24 d'octubre, els òrgans que poden postil·lar documents públics expedits a Espanya varien en funció del tipus de document. Per tant, hem de tenir en compte:

1. Documents judicials

Com, per exemple, actes de naixement, matrimoni o defunció; certificats de capacitat matrimonial, fe de vida o estat, i resolucions judicials. En aquests casos, les autoritats competents per postil·lar són:

- Persona titular de la Secretaria de Govern del Tribunal Superior de Justícia (TSJ).

A Catalunya:
Secretaria de Govern del TSJ

- Pg. de Lluís Companys, 14-16 (Palau de Justícia), 08018 Barcelona
- 93 486 61 83 ó 93 486 61 84
- **Pàg. web**
- Persona titular de la **unitat del Ministeri de Justícia** que tingui atribuïda la competència en matèria d'informació i atenció a la ciutadania (C/ de la Borsa, 8, 28012 Madrid), així com els gerents territorials ([enllaç](#) al directori d'adreces de les gerències territorials) del mateix Ministeri.

A Catalunya:

Oficina de la Gerència Territorial del Ministeri de Justícia

- C/ de Garcilaso, 123, 08018 Barcelona, 08027 Barcelona, ([enllaç](#) a la localització de l'oficina).

La sol·licitud es pot formular **presencialment** o per **correu postal** (enllaços a pàgines web del Ministeri de Justícia sobre aquests tràmits). En ambdós casos, cal presentar el document original que es vulgui postil·lar.

Important! Els documents judicials emesos per l'/ Audiència Nacional o pel Tribunal Suprem no segueixen aquest procediment, sinó que són postil·lats a la mateixa seu de l'òrgan judicial de què es tracti:

Audiència Nacional

- C/ de Prim, 12; 28004 Madrid
- 91 308 26 39

Tribunal Supremo

- Pl. de la Villa de París, s/n; 28004 Madrid
- 91 397 10 00

2. Documents notarials

Poden ser documents autoritzats notarialment o documents privats amb signatures legitimades per notari. L'autoritat postulant competent és el degà del respectiu col·legi notarial ([web](#) del Consell General del Notariat) o qui el substitueixi, així com aquells altres notaris en qui delegui.

Col·legi de Notaris de Catalunya

- C/ del Notariat, 4, 08001 Barcelona
- 93 317 48 00
- info@catalunya.notariado.org
- [Pàg. web](#)

3. Documents administratius

Com ara, per exemple, documents acadèmics oficials. En aquests casos, poden postular, indistintament i amb independència del lloc del territori espanyol en què s'hagi emès el document, qualsevol de les autoritats esmentades anteriorment: secretaris de govern, secretaris de tribunals superiors de justícia, titulars de la unitat del Ministeri de Justícia competent en matèria d'informació i atenció ciutadana, gerents territorials del mateix Ministeri o els degans dels col·legis notariaus.

Traducció jurada de documents

Una traducció jurada és aquella que realitza un traductor o intèrpret jurat nomenat per un organisme o autoritat competent.

Quins documents?

D'acord amb l'article 7 de la [Constitució](#) l'espanyol es l'idioma oficial de la República de Panamà. En conseqüència, convé que els documents públics no redactats originàriament en aquest idioma estiguin vàlidament traduïts per tal de facilitar-ne la seva admissibilitat.

Com i qui pot fer les traduccions jurades?

La traducció jurada l'ha de realitzar un [traductor jurat acreditat a Panamà](#).

No obstant això, també la pot fer un traductor jurat a Espanya, si bé en aquest segon cas cal que la seva firma hagi estat convenientment postil·lada pel Ministeri d'Afers Exteriors i Cooperació (MAEC). Convé recordar que el MAEC nomena periòdicament traductors-intèrprets jurats, que són els únics autoritzats per efectuar traduccions vàlides de documents que hagin de produir efectes davant d'organismes públics.

El mateix MAEC, en la seva pàgina [web](#), manté la llista actualitzada dels traductors-intèrprets jurats.

Informació sobre tràmits

Escolarització obligatòria

Escolarització i sanitat

El Títol III de la [Llei 47 Orgànica de l'Educació](#), estableix que el sistema educatiu de Panamà es divideix en dos subsistemes: [el regular](#) i [el no regular](#).

El subsistema regular comprèn l'educació formal que desenvolupa l'estructura

educativa per atendre la població escolar de menors, joves i adults. Es distribueix de la forma següent:

- Primer nivell **d'educació bàsica general**, de caràcter universal, gratuït i obligatori, amb una durada d'11 anys, que es desglossa de la següent manera: Educació preprimària o **preescolar** per a infants de 4 a 5 anys, amb una durada de 2 anys. Educació primària, amb una durada de 6 anys, i va des dels 6 fins els 11 anys d'edat. Educació premitjana o secundària, amb una durada de 3 anys, i va des dels 12 fins els 14 anys d'edat.
- Segon nivell **d'educació mitjana**, de caràcter gratuït, amb una durada de 3 anys, i va dels 15 als 17 anys i es compon de dos vessants: Acadèmic: ofereix 7 modalitats de batxillerats de ciències i lletres. Professional i tècnic: ofereix 4 modalitats de batxillerat.
- Tercer nivell d'educació superior **postmitjana no universitària i universitària**: No universitaris o estudis tècnics, amb una durada de 2 o 3 anys. Universitaris o llicenciatures, amb una durada de 4 o 5 anys. Postgraus i doctorats, amb una durada d'1 o 2 anys.

El subsistema no regular es basa en accions específiques adequades a les característiques dels estudiants no inclosos o que no han tingut oportunitat d'ingressar en l'àmbit de l'educació regular. El conformen:

- Educació inicial o preescolar (de 0 a 5 anys).
- Educació per a **joves i adults**: Bàsica o d'alfabetització, primària i premitjana (des dels 16 als 20 anys). Mitjana i suplementària, també inclou **l'educació especial** (a partir dels 21 anys).
- Educació particular, impartida per institucions privades supervisades pel Ministerio de Educación.

L' **informe** elaborat per l'Organització d'Estats Iberoamericans (OEI) per l'Educació la Ciència i la Cultura, defineix l'estructura del sistema educatiu panameny en tots els seus aspectes.

Cobertura sanitària

El sistema sanitari panameny és en la seva major part públic, però inclou també una part privada:

- La part pública està constituïda per dos organismes, cadascun dels quals compta amb la seva pròpia xarxa de prestadors de serveis sanitaris: El **Ministerio de Salud** (MINSa) (enllaç a la seva pàgina web), que és l'òrgan rector de la política sanitària. La **Caja de Seguro Social** (CSS) (enllaç a la seva pàgina web), que és l'entitat subordinada del MINSa encarregada de la Seguretat Social dels treballadors i dels seus familiars.
- La part privada està constituïda per clíniques, metges i companyies asseguradores a les quals es paga directament per cada servei prestat.

La legislació panamenya estableix que tota la població ha de tenir accés als serveis sanitaris, ja sigui a través del MINSa o de la CSS. En principi, el MINSa està obligat a atendre tota la població que no disposi d'assegurança mèdica per raó del seu treball, la qual és prestada per la CSS, tant al mateix treballador com als seus familiars. Tanmateix, no hi ha una clara distinció entre ambdues xarxes, la del

MINSA i la de la CSS, i tampoc no hi ha un sistema d'identificació actualitzat per als afiliats al CSS, per la qual cosa, en la pràctica, els afiliats i els seus beneficiaris fan ús de qualsevol d'elles sense distinció, sobretot pel fet que la xarxa del MINSA cobreix una part més gran del país i, segons de quin lloc es tracti, és l'única existent.

Els afiliats al sistema sanitari públic poden ser de dos tipus:

- **Obligatori**, que són tots els treballadors del sector públic i privat.
- **Voluntaris**, que són els treballadors d'organismes internacionals i missions diplomàtiques, treballadors menors d'edat i altres persones que, per no ser treballadors, no estan subjectes al règim obligatori.

Per tenir afiliació a la CSS, el treballador ha de ser afiliat pel seu patró dins dels sis primers dies hàbils, comptats a partir de la seva contractació, en aquesta oficina:

Caja de Seguro Social

- Departamento de Filiación
- Edificio Bolívar. Vía Transístmica, puerta 108, planta baja
- +507 503 20 95

La documentació que cal presentar per a l'afiliació es pot trobar enumerada [aquí](#). Cal tenir en compte que l'afiliació a la CSS està subjecta en tots els casos a un examen mèdic previ. Si durant aquest examen es detecta una malaltia el tractament de la qual pot generar un cost excessiu, l'afiliació pot ser rebutjada. En aquest cas, l'interessat haurà d'acudir als serveis del MINSA o a la sanitat privada.

Pel que fa a l'atenció sanitària als turistes, el Govern de Panamà els garanteix una assegurança gratis de 30 dies. Aquesta assegurança, prestada per un consorci de companyies asseguradores privades, cobreix l'hospitalització i les despeses mèdiques a conseqüència de lesions provocades per accident o malaltia contreta en territori panameny amb un cost màxim de 7.000 dòlars i fins a 40.000 dòlars en cas que sigui necessari recórrer a un trasllat internacional. L'únic requisit exigít per poder fer ús d'aquesta assegurança és haver entrat al país per l' [Aeroport Internacional de Tocumen](#) (enllaç a la seva pàgina web) i presentar el passaport en arribar al centre mèdic.

Informació sobre tràmits

Obertura d'un compte bancari

Compte bancari i empresa

Les persones estrangeres que vulguin obrir un compte bancari a Panamà hauran de dirigir-se a qualsevol oficina bancària del país per formular la sol·licitud. Cal dir que cada entitat pot variar els documents exigibles per obrir un compte bancari. No obstant això, la documentació més habitual que les entitats exigeixen és la següent:

Per residents a Panamà:

- Cèdula d'identificació personal (acredita la condició de resident a Panamà).
- Carta de referència bancària (d'un banc local o estranger).

- Una quantitat mínima per l'obertura del compte (varia en cada entitat).

Per persones en tràmit d'obtenir la residència:

- Passaport vigent.
- Acreditació d'autorització de residència en tràmit.
- Carta de referència bancària (de banc local o estranger).
- Una quantitat mínima per l'obertura del compte (varia en cada entitat).

Es poden obrir diversos tipus de comptes bancaris a Panamà. Els més comuns són:

- Compte corrent. Utilitzat per les operacions bancàries més habituals. Alguns bancs requereixen balanços mínims.
- Compte d'estalvi. Habitualment genera interessos en favor dels seu titular. Està orientat a l'estalvi, no al tràfic econòmic diari.

Mitjançant aquest [enllaç](#) es pot accedir a informació detallada sobre l'obertura i el manteniment de comptes bancaris a Panamà.

Registre d'una empresa

A Panamà, d'acord amb el que preveu la Llei 32/1927, existeixen diversos tipus de figures sota les quals es realitzen operacions mercantils. Les més rellevants són:

- **Societat Anònima.** Constituïda per dos o més persones, naturals o jurídiques. El capital social s'articula mitjançant accions, que podran ser tant al portador com nominatives. Els ingressos de l'empresa provinents de font estrangera estan exempts d'imposició tributària al Panamà.
- **Societat Col·lectiva de Responsabilitat Limitada.** Constituïda per dos o més persones, naturals o jurídiques. No hi ha obligació de que el capital social sigui ingressat pels socis en el moment de constituir-se la societat.
- **Empresa Individual de Responsabilitat Limitada.** Constituïda per una sola persona natural. El capital social pot estar integrat per bens mobles, immobles o diners. La persona transfereix part del seu patrimoni a aquesta entitat, limitant així la seva responsabilitat als actius transferits.

Inscripció en el registre d'empreses

L'acord o pacte social de les societats o corporacions ha de contenir, entre d'altres, els elements següents:

- Nom de la societat i tipus societari.
- Nom i adreça dels subscriptors.
- Objecte social.
- Capital social, distribució de les accions o participacions.
- Durada de la societat (pot ser perpètua).

Aquest document s'haurà de presentar davant d'un notari públic a Panamà per tal

que n'elabori l'escriptura pública corresponent.

L'escriptura pública s'haurà d'inscriure en la Secció de Persones Jurídiques Mercantils del Departament de Persones i Mercantil del Registre Públic de Panamà. Es pot accedir al portal d'aquest registre a través d'aquest [enllaç](#) . Així mateix, es poden consultar els horaris i les adreces de les seus regionals del Registre Públic del Panamà clicant [aquí](#) . Per últim, des d'aquest [enllaç](#) es pot accedir a informació detallada del procés d'inscripció en el citat registre.

Un cop feta la inscripció en el Registre Públic del Panamà, caldrà fer una segona inscripció en l'anomenat Registro Único de Contribuyentes (RUC), que atorga una identificació tributària a qualsevol persona natural o jurídica que realitza una activitat econòmica. La inscripció al Registro Único de Contribuyentes es realitza en les administracions provincials de la Dirección General de Ingresos, o via on-line en el [pàgina web](#) d'aquest òrgan.

Des d'aquest [enllaç](#) es pot accedir a informació sobre la documentació necessària per inscriure's en el Registro Unico de Contribuyentes.

Una cop realitzada la inscripció en el Registro Unico de Contribuyentes, aquest òrgan subministrerà al sol·licitant l'anomenat Dígito Verificador, un dígit intern de control utilitzat en els processos de recaptació i fiscalització de l'Autoridad Nacional de Ingresos.

Informació sobre tràmits

Sistema públic d'intermediació

Recursos de suport a l'ocupació

A Panamà, el Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral ([MITRADEL](#)) és l'òrgan rector de la política d'ocupació i a través del Servicio Público de Empleo ([SERPE](#)) ofereix els serveis d'intermediació laboral. Els seus principals objectius són:

- Agilitar el contacte entre ocupadors i demandants d'ocupació.
- Descentralitzar els serveis a fi de facilitar l'accés al major nombre de ciutadans pel que fa als processos d'intermediació.
- Proporcionar informació sobre el mercat de treball des de la seva xarxa d'oficines.
- Coordinar accions amb el sector productiu que condueixin a la creació d'ocupació.

Important! Els estrangers residents amb permís de treball vigent tenen accés als serveis que ofereix el SERPE, tal com s'indica a l'apartat "Beneficios que ofrece el SERPE a las empresas" a la seva [pàgina web](#).

Convenis sobre prestacions socials

Actualment, no hi ha cap conveni en vigor amb la Seguretat Social espanyola, per la qual cosa no es pot "exportar" la prestació d'atur (la qual cosa només es permet quan el desplaçament del treballador és a un país de la Unió Europea, de l'Espai

Econòmic Europeu o Suïssa). Conseqüentment, tampoc no es reconeix qualsevol altre dret relacionat amb aquestes qüestions (prestacions de jubilació, invalidesa, mort i supervivència, etc.) que no tingui el seu origen en la pròpia legislació panamenya.

Atesa aquesta situació, es **recomana** comptar amb una assegurança privada si es vol viatjar a Panamà i romandre-hi més temps dels 30 dies en què l'Estat garanteix l'assistència sanitària d'urgència als turistes.

Professions regulades

Es considera regulada aquella professió en què una norma delimita les atribucions i/o les competències que només pot desenvolupar un professional que disposa del títol o certificat exigint, que supera la prova d'aptitud o que acredita, segons el procediment establert, els requisits que permeten la concessió o l'autorització administrativa que dóna accés a l'exercici de la professió.

En cas que es tracti d'una acreditació documental i el títol o certificat no hagi estat expedit en el país de destinació, cal presentar-lo legalitzat (vegeu l'apartat [Legalització de documents oficials](#)), traduït (vegeu l'apartat [Traducció jurada de documents](#)) i, si escau, homologat (vegeu l'apartat [Homologació de títols](#)).

En el cas concret de Panamà, és necessari tenir en compte que hi ha una sèrie de professions en les quals s'exigeix, com a primer requisit, disposar de la nacionalitat panamenya. Podeu consultar les condicions per exercir una determinada professió a Panamà accedint a la norma que la regula des de qualsevol cercador d'Internet. Per fer-ho, és recomanable utilitzar paraules clau com ara Panamà i el nom de la professió. A continuació, s'enumera una llista orientativa d'algunes de les principals professions que han estat regulades: infermeria, *barberia y cosmetología*, odontologia, enginyeria i arquitectura, ciències agrícoles, farmàcia, quiropràctica, nutrició, medicina, psicologia, assistent mèdic, comptabilitat, periodisme, *laboratoristes*, relacions públiques, *fonoaudiologia* (logopèdia) i audiometria, economia, treball social, medicina veterinària, fisioteràpia, radiologia mèdica, dret, assistent dental, sociologia i química.

Informació sobre tràmits

El contracte de treball

Informació laboral bàsica

El contracte de treball pot ser escrit o verbal. Una prestació d'un treball en condicions de subordinació jurídica o de dependència econòmica té els mateixos efectes que un contracte subscrit (articles 62 a 72 del Código de Trabajo [CT]).

El contracte de treball pot ser:

- Temps indefinit (art. 77 CT).
- Temps definit: temps inferior a un any. Constància per escrit de la durada (art. 74 i 75 CT).
- Per obra determinada: fins que finalitzi l'obra (art. 76 CT).

Informació general

Podeu consultar la pàgina [web](#) del Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral de

Panamà.

Edat i salari mínims

Edat mínima per treballar

Com a norma general, l'edat mínima per treballar són els 14 anys (art. 83 CT). Tampoc no poden treballar els menors de 15 anys que no hagin completat la instrucció primària (art. 117 CT).

- Jornada màxima de 6 hores diàries per als menors de 14 a 16 anys.
- Jornada màxima de 7 hores diàries per als menors de 16 a 18 anys.

Els menors de 18 anys no poden realitzar treballs considerats perillosos (art. 118 CT), tampoc no podran realitzar treball nocturn (entre les 18.00 i les 8.00 hores) ni realitzar hores extraordinàries (art. 120 CT).

Els menors entre 12 i 14 anys poden ser treballadors domèstics, i realitzar treballs lleugers, prèvia autorització del Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral (art. 123 CT). En tot cas, l'empresari l'ha de fer anar a un centre d'ensenyament fins que completi l'escola primària.

Salari i remuneracions

D'acord amb l'article 5 del Decret Executiu núm. 293, de 22 de desembre de 2015, els diferents salaris mínims per hora es fixen segons la regió, l'activitat econòmica, l'ocupació per hora i la dimensió de l'empresa.

Per a la fixació del salari mínim, el territori nacional es divideix en dues regions, integrades per districtes i no per províncies:

Des d'aquest [enllaç](#) trobaràs tota la informació, tant pel que fa als imports dels salaris mínims com als districtes que integren cada regió.

Informació general

Podeu consultar la pàgina [web](#) del Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral de Panamá.

Jornada, vacances i permisos

Jornada de treball

Pel que fa a la jornada laboral, regulada en els articles 30 a 38 CT, convé puntualitzar que el dia es divideix en els períodes de treball següents:

- Diürn: de 6.00 a 18.00. La jornada màxima diürna és de 8 hores, i la setmana laborable corresponent és de 48 hores.
- Nocturn: de 18.00 a 6.00 La jornada màxima nocturna és de 7 hores, i la setmana laborable corresponent és de 42 hores.

La durada màxima de la jornada mixta és de 7 hores i mitja, i la setmana laborable respectiva de 45 hores.

Hores extraordinàries

Sobre les hores extraordinàries (arts. 33, 35 i 36 CT), cal tenir present que no se'n poden realitzar en els treballs que, per la seva naturalesa, siguin perillosos o

insalubres. Els menors de 16 anys no poden realitzar hores extraordinàries.

- Les hores extres realitzades en període diürn es retribueixen amb un recàrrec del 25%.
- Les hores extres realitzades en període nocturn o quan fos una prolongació de la jornada mixta iniciada en període diürn, es retribueixen amb un recàrrec del 50%.
- Les hores extres realitzades en una prolongació de la nocturna o de la jornada mixta iniciada en període nocturn, es retribueixen amb un recàrrec del 75%.

No es poden realitzar més de 3 hores extraordinàries al dia, ni més de 9 a la setmana. Les hores extraordinàries que superin aquests límits seran remunerades amb un 75% de recàrrec addicional, sens perjudici de les sancions que pugui correspondre imposar a l'empresari.

Vacances i dies festius

Les vacances es troben regulades en els articles 52 a 54 CT. Els principals trets característics són:

- El treballador té dret a un descans anual remunerat.
- La duració és de 30 dies per cada 11 mesos continuats de treball, a raó d'1 dia per cada 11 dies al servei de l'empresari.
- El pagament és d'un mes de salari quan la remuneració s'hagi convingut per un mes, i de 4 setmanes i un 1/3, quan s'hagi pactat per setmana.
- Quan es tracti de treballadors pagats per hora o per dia es dividirà el total de la remuneració ordinària i extraordinària, que hagi rebut el treballador en els últims 11 mesos de servei pel nombre de jornades ordinàries servides.

D'acord amb l'art. 46 CT són dies de descans obligatori per festa o dol nacional: l'1 i el 9 de gener, el dimarts de carnaval, el divendres sant, l'1 de maig, el 3 de novembre, el 10 i el 28 de novembre, el 8 i el 25 de desembre i el dia de presa de possessió del president titular de la República.

El treball realitzat en aquests dies festius es retribueix amb un recàrrec del 150% sobre els salari de la jornada ordinària.(art. 49 CT).

Permisos

Embaràs. La dona embarassada només pot ser acomiadada del seu lloc de treball per causa justificada i prèvia autorització judicial. La treballadora embarassada gaudirà de descans forçós retribuït durant les 6 setmanes que precedeixen el part i les 8 següents al part. En cap cas el període de descans total serà inferior a 14 setmanes, però si hi hagués retard en el part, la treballadora tindrà dret que se li concedeixin, com a descans remunerat, les 8 setmanes següents.

Alletament. Les mares disposaran en el lloc de treball de 15 minuts cada 3 hores, o ½ hora dos cops al dia durant la feina, per alimentar el fill.

Informació general

Podeu consultar la pàgina [web](#) del Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral de Panamá.

Afiliació a la Seguretat

moncat.gencat.cat

Social i acomiadament

Seguretat Social

Els quatre programes que componen el sistema de seguretat social anomenat **Caja de Seguro Social** són: *Invalidez, Vejez y Muerte (IVM)*, *Enfermedad y Maternidad*, *Riesgos Profesionales i Administración y Gestión*.

Sobre tràmits que gestiona la Caja de Seguro Social i el Directori d'àmbit nacional: Informació en aquest [enllaç](#)

Recentment s'ha creat una eina tecnològica, el **SIPE** relativa al sistema d'ingressos i prestacions econòmiques. Aquest instrument que es posa al servei d'empresaris públics i privats, domèstics i dels assegurats, per tal que interactuïn a través d'Internet i puguin realitzar telemàticament des de l'empresa o des de casa les transaccions dels seus treballadors mitjançant la signatura digital.

Servei públic d'ocupació/Acomiadament

El **Servicio Público de Empleo de Panamá** (enllaç al web de l'organisme), SERPE, disposa d'una borsa electrònica d'intermediació laboral.

Pel que fa a la finalització de la relació laboral, es troba regulada als articles 210 a 229 CT.

D'acord amb l'art. 213 CT l'acomiadament s'ha de produir per alguna de les causes previstes a la llei. Les causes que faculden l'empresa per acomiadar s'agrupen en tres grups: A) De naturalesa disciplinària (16 motius); B) De naturalesa no imputable (7 motius); C) De naturalesa econòmica (3 motius).

D'acord amb l'art. 222 CT el treballador pot extingir voluntàriament el seu contracte sense causa, però amb un preavis (notificació per escrit i signat) de 15 dies, i si és treballador tècnic amb una anticipació de 2 mesos.

Sobre les quanties d'indemnització per extinció de contractes de caràcter indefinit cal consultar l'article 225 CT.

La Caja del Seguro Social no preveu **prestacions per desocupació** propiament dites. Tanmateix, es manté el dret als serveis i a les prestacions mèdiques a l'assegurat i als seus beneficiaris, fins a 3 mesos després de finalitzar la relació laboral i fins a 1 any, en cas que amb anterioritat acredités 180 cotitzacions mensuals al seu compte individual.

Agències privades de col·locació

Les principals agències de col·locació de Panamá són:

[Agencia de empleos Human Solutions Panamá](#)

[Arka](#)

[Empleos Amilesa](#)

Altres pàgines web també interessants són:

[Ecade](#)

[Tecoloco](#)

[Konzerta](#)

[CompuTrabajo](#)

[Mastrabajo](#)

[Encuentra24](#)

[Infojobs](#)

[Currantes Sin Fronteras](#)

[Expatri Blog](#)

Informació general

Podeu consultar la pàgina [web](#) del Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral de Panamá.

Drets sindicals

El sistema de negociació que dissenya el CT es basa en els principis de llibertat sindical i potenciació de la negociació col·lectiva voluntària. En aquest sentit es reconeix la facultat de constituir sindicats sense necessitat d'autorització, i es reconeix la facultat de constituir federacions i confederacions.

La legislació laboral permet tant la negociació col·lectiva en l'àmbit de l'empresa com en el sectorial i també en el gremial. A la pràctica la negociació col·lectiva és desenvolupada fonamentalment per l'empresa, fins i tot en els casos en què participa un sindicat de sector.

La regulació de la vaga es troba als articles 475 a 519 del CT. Tal com es defineix, ha de ser un abandonament temporal del treball en una o més empreses, acordat i executat per un grup de 5 o més treballadors d'acord amb la Llei.

D'altra banda, també disposeu d'un [estudi de l'Organització Internacional del Treball](#) (enllaç al document) en el qual s'analitza la negociació col·lectiva a Panamá (pàg. 9 a 15).

Informació general

Podeu consultar la pàgina [web](#) del Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral de Panamá.

Informació sobre tràmits

Convenis bilaterals

Sistema d'autoritzacions

No hi ha cap conveni de doble nacionalitat entre Panamá i Espanya.

En qualsevol cas s'aplica el principi de reciprocitat en allò relatiu al accés dels ciutadans espanyols a la nacionalitat panamenya.

Tampoc no hi ha cap conveni que afecti el sistema d'autoritzacions de residència i treball.

Hi ha un [acord sobre supressió de visats](#) entre Espanya i Panamà amb data de resolució 14 de juny de 1982, atenent el qual:

- Els ciutadans espanyols que estiguin provistos de passaport vàlid, poden entrar i romandre a Panamà, en qualitat de turistes, sense necessitat de visat consolar, per un període no superior a 3 mesos.
- Si es dóna el cas que els ciutadans espanyols que han entrat a Panamà sense el corresponent visat consolar volen romandre-hi més de 3 mesos, han de sol·licitar l'autorització corresponent a les autoritats de Panamà en el país, autorització que aquestes autoritats poden concedir o no.

Visat d'entrada per turisme

Els ciutadans espanyols no necessiten visat per entrar al país i hi poden romandre com a turistes per períodes no superiors a tres (3) mesos. És imprescindible disposar de:

- Passaport amb una vigència superior a 6 mesos.
- Carta de solvència bancària (expedida pel vostre banc).
- Bitllet d'avió de sortida del país.

Accedireu a més informació visitant la pàgina de [l'Ambaixada de la República de Panamà](#).

No obstant això, si l'entrada al país té per objecte establir-s'hi, podeu sol·licitar el canvi de categoria migratòria a què fan referència els articles 18 (residència temporal) i 20 (residència permanent) del Decret llei núm. 3, de 22 de febrer de 2008.

Autorització per estudiar

Per entrar a Panamà amb la intenció de cursar estudis no cal visat. Els estudis hauran de ser reglats a temps complert, de qualsevol nivell, en centres públics o privats, però sempre que siguin reconeguts pel Ministerio de Educación panameny.

Tipus d'autorització: permís de resident temporal per raons d'educació, d'una durada d'un any d'acord amb l'article 155 del Decret executiu núm. 320 que reglamenta el Decret llei núm. 3 que crea el Servicio Nacional de Migración, la carrera Migratòria i altres disposicions, que podrà ser prorrogada davant el Servicio Nacional de Migración fins un màxim de sis (6) anys, a més de la documentació requerida, s'ha d'acreditar la superació dels crèdits de l'any anterior.

Es pot sol·licitar davant el Servicio Nacional de Migración.

La documentació bàsica de caràcter personal que cal presentar és:

- Còpia del passaport en vigor, degudament compulsada per un notari públic de Panamà.

- Certificat d'antecedents penals del país d'origen.
- Certificat mèdic expedit dintre dels tres mesos anteriors a la sol·licitud.
- Pagament de la taxa corresponent en favor del Tresoro Nacional.
- Declaració jurada d'antecedents personals.
- Acreditació de mitjans econòmics suficients per a la manutenció durant la vostra estada.

Accedireu a informació sobre requisits i tota la documentació que cal presentar per la obtenció del **permís temporal per raons d'educació**, clicant en aquest [enllaç](#) .

Característiques orientatives:

- Aquest permís és exclusiu per estudiar i per tant no autoritza a treballar, excepte les pràctiques professionals requerides pel centre.
- La matrícula ha de ser de totes les assignatures corresponents al pla d'estudi, en horari diürn o prèvia certificació del centre excepcionalment en horari nocturn.
- Aquest tipus de permís comporta afiliació al registre d'estrangeria.

Autorització per treballar per compte propi

Els ciutadans espanyols que ingressin a Panamà **per a l'exercici d'activitats econòmiques o professionals**, poden accedir directament a la categoria de **resident permanent**, d'acord amb el que preveu el [Decret executiu 416, de 13 de juny de 2012](#) .

La sol·licitud es formularà directament davant el Servicio Nacional de Migración.

El Servicio Nacional de Migración atorgarà als estrangers sol·licitants un permís provisional de residència de dos anys, amb el seu respectiu document d'identificació. Transcorregut aquest període, els interessats poden sol·licitar la permanència, si compleixen els requisits que la llei i els reglaments estableixen (article 21 del [Decret llei núm. 3, de 22 de febrer de 2008](#)).

La documentació bàsica que cal presentar és:

- Còpia del passaport en vigor, degudament compulsada per un notari públic de Panamà.
- Certificat d'antecedents penals del país d'origen (amb postil·la de l'Haia).
- Certificat mèdic expedit dintre dels tres mesos anteriors a la sol·licitud.
- Pagament de la taxa corresponent en favor del Tresoro Nacional.
- Declaració jurada d'antecedents personals.

Característiques orientatives:

- Depenent del tipus d'inversió es requerirà una altra documentació més concreta.
- El Govern fixarà les quantitats mínimes a invertir que hauran d'acreditar els estrangers que vulguin obtenir aquesta autorització.

Enllaç a informació i requisits per sol·licitar l'autorització de resident permanent en qualitat de ciutadà nacional de països específics que mantenen relacions amistoses, professionals, econòmiques o d'inversió amb la República del Panamà.

A més, d'acord amb el **Decret executiu 140, de 2 d'agost de 2012**, els ciutadans espanyols titulars d'una autorització de residència permanent del tipus indicat en el paràgraf anterior, poden obtenir una autorització de treball de caràcter indefinit.

La sol·licitud de l'autorització de treball indefinida es realitzarà davant el Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral.

El Govern de Panamà va aprovar la **Llei 5, d'11 de gener de 2007**, per la qual s'agilitza el procediment d'apertura d'empreses. Crea el sistema **panama@emprende**, al qual se li atorga validesa jurídica i és on es recull tota la informació de l'*Aviso de Operación*, figura creada per tal que sigui l'únic procediment requerit per inicial una activitat comercial o industrial al país.

En aquest **enllaç** trobareu tota la informació que dona el Govern panameny sobre com crear, pas a pas, una empresa així com tots els requisits necessaris.

Autorització per treballar per compte d'altri

L'autorització necessària per poder realitzar activitats remunerades per compte d'altri com a estranger contractat per empreses panamenyes, ja sigui en qualitat de treballador ordinari o com a expert o tècnic, entre d'altres, és la de resident temporal per raons laborals.

Els ciutadans espanyols no necessiten visat per efectuar l'entrada a Panamà. Un cop al país i durant el període de vigència de l'estada legal es pot sol·licitar el canvi de categoria migratòria a fi d'obtenir l'autorització de residència temporal per raons laborals. La sol·licitud de residència temporal per raons laborals ha de ser presentada pel representant legal de l'ocupador davant el Servicio Nacional de Migración.

La documentació bàsica que afecta el treballador és:

- Còpia del passaport en vigor, degudament compulsada per un notari públic de Panamà o acompanyada de certificació de la Missió Diplomàtica de Panamà a Espanya.
- Certificat d'antecedents penals del país d'origen (amb la postil·la de l'Haia).
- Certificat mèdic expedit dintre dels tres mesos anteriors a la sol·licitud.
- Pagament de la taxa i el dipòsit corresponent en favor del Tesoro Nacional.

- Declaració jurada d'antecedents personals.

En relació amb la documentació relativa a la part laboral, necessària per a la obtenció del **permís temporal per raons laborals**, cal determinar, en primer lloc, el tipus de contracte laboral i d'empresa contractant, entre d'altres elements. Entre d'altres possibilitats:

- Si qui contracta és un organisme oficial: [enllaç](#) a requisits de permís temporal per raons laborals en cas que l'ocupador sigui un organisme oficial.
- Si l'empresa contractant és així mateix contractada pel Govern: [enllaç](#) a requisits de permís temporal per raons laborals en cas que l'ocupador sigui una empresa contractada pel Govern.
- Si l'empresa que contracta és una empresa privada i el personal estranger contractat com a personal ordinari no supera el 10% de la plantilla. [Enllaç](#) a requisits de permís temporal per raons laborals en cas que l'empresa que contracta sigui una empresa privada i el personal estranger contractat com a personal ordinari no superi el 10% de la plantilla. Si el treballador contractat ho és com a tècnic o expert, sempre que no superi el 15% del personal especialitzat de la plantilla. [Enllaç](#) a requisits de permís temporal per raons laborals en cas que el treballador contractat ho sigui com a tècnic o expert, sempre que no superi el 15% del personal especialitzat de la plantilla.

No obstant això, la tipologia d'autoritzacions de residència temporal per raons laborals és molt extensa. Per més detall, cal consultar els requisits exigits per obtenir l'autorització que s'adapti al vostre cas concret: [enllaç](#) a la web on figura la relació general dels diversos permisos que es poden obtenir.

[Enllaç](#) a la pàgina web de l'organisme encarregat de l'administració, supervisió, control i aplicació de les polítiques migratòries a Panamà anomenat Servicio Nacional de Migración.

Amb caràcter general, la sol·licitud ha de ser presentada per l'ocupador (art. 241, Decret executiu núm. 320).

Autorització per residir sense treballar

Els ciutadans espanyols poden obtenir una autorització de residència permanent per residir sense treballar a Panamà sempre que puguin acreditar o bé la compra de béns immobles per un determinat valor o que es pugui acreditar la constitució d'un dipòsit en qualsevol banc de llicència general a Panamà o bé acreditar una situació mixta entre les dues anteriors.

No obstant això, la tipologia d'autoritzacions de residència permanent per residir sense treballar és diversa. Per a més detalls, [cal consultar els requisits exigits per obtenir l'autorització que s'adapti al vostre cas concret](#).

Identificació com a estranger

Qui?

On?

Tribunal Electoral

Quan?

resueltocarné de migración

Com?

Oficinas de la Dirección General de Cedulación

Requisits:

- En cas de permanència definitiva
- En altres supòsits

Hi ha un registre d'Estrangeria en el que l'estranger que sol·liciti alguna categoria migratòria de resident temporal o permanent, té l'obligació de filiar-se'n, així com actualitzar les seves dades.